

Alt tær tørvar at vita um

# HR LØGFRØÐI

Útbúgving  
yvir 3 modul

Setanarsáttmálin - lønarágóðar - starvsfólkahandbókin - frítíðarlógin -  
kappingaravmarkandi ásetingar - verja av vitanini í fyrítøkuni -  
KT-politikkur í fyrítøkuni - tagnarskylda og talufrælsi - diskriminátión  
barnsburðar- og foreldrafarloyvi - fysiskt og sálarligt arbeiðsumhvørvi -  
sjúkrafravera - uppsagnir av starvsfólki



“ Fá lögfrøðiliga HR-koyrikortið  
upp á trýggjar dagar ”

Skeiðið er eitt samstarv millum Synergi & Confex



Synergi\*

# Ein neyðug útbúgving fyri teg, sum hevur starvsfólkaábyrd eller er í einum HR-starvi. - Tríggir dagar, sum gera teg førn at taka avgerandi og røttu avgerðirnar í starvsfólkamálum

## Tríggir dagar, sum gera teg til reiðar at taka rættar og sera umráðandi avgerðir í starvsfólkamálum

Løgfrøðilig vitan og kunnleiki til galdandi krøv, lógir og reglur er avgerandi fyri eina fyrirtøku ella stovn. Hevur tú ikki neyðugu vitanina, kann tað lættliga ganga galið – og javnan við stórum avleiðingum. Hevur tú tí ein part av ábyrgdini fyri politikkunum á starvsfólkaøkinum, setan av starvsfólki, sáttmálum v.m., so er hetta ein útbúgving fyri teg.

Tú hevur nú møguleikan at fáa eina samhangandi og djúpa útbúgving í øllum teimum vanligu viðurskiptum, sum starvsfólka-løgfrøði snýr seg um:

## Setanarsáttmálar, eisini stjórásáttmálar og tíðaravmarkaðar sáttmálar

- Lønar- og eftirlønarviðurskipti
- Setanarklausular
- Immateriell rættindi, tagnaðarskylda og vinnuloynidómur
- Yvirvaking og eftiransing av starvsfólki og um KT-reglur
- Arbeiðsumhvørvi, sjúkrafráveru, diskriminátión, barnsburð og frítíð
- Uppsøgn, fráfarng og endurgjald

Tey trý modulini tryggja, at tú kann gera virknar og rættar politikkir og taka avgerandi og rættar avgerðir í starvsfólkamálum. Harumframt vilt tú vera før/-ur fyri at ráðgeva øðrum í fyrirtøkuni, sum hava avbjóðingar á starvsfólkaøkinum.

## Modulskipað undirvinging gevur stórt avkast

Útbúgvingin er sett saman í modul, tí tað er okkara roynd, at tað gevur størsta avkast. Millum modulini fært tú uppgávur og lesi-tilfar, soleiðis at tað lisna setir seg fast og verður koplað til gerandis-dagin. Uppgávur og lesing millum modulini er sjálvboðið, meðan luttøka á teimum trimum modulunum er kravt, um tú ynskir tær at fáa **útbúgvingarpróg**.

Melda teg til longu í dag á [www.synergi.fo](http://www.synergi.fo). Tú kanst eisini ringja ella senda okkum ein teldupost. Hevur tú spurningar ert tú vælkomn at seta teg í samband við Anniku ella Ásu hjá Synergi á tel. 322 355 ella á t-post [synergi@synergi.fo](mailto:synergi@synergi.fo).

## ONNUR TILTØK HJÁ SYNERGI Í 2010

- 16. sept. At leiða onnur uttan at vera leiðari, 2 dagar **NÝTT**
- 28. sept. Økonomi fyri ikki-økonomar, 2 dagar
- 23. sept. Excel 1 - tey fyrstu fetini, 2 dagar
- 30. sept. Framløguteknikkur, 1 dagur
- 04. okt. Professionelt nevndararbeiði, 2 dagar **NÝTT**
- 06. okt. Útbúgving fyri samskiparar, skrivarar v.fl. ½ ár **NÝTT**
- 08. okt. Soleiðis handfer tú trupul fólk, 1 dagur
- 23. okt. OUTLET 2010 - kom og rudda goymsluna, 2 dg **NÝTT**
- 01. nov. HR-løgfrøði, 3 dagar **NÝTT**
- 11. nov. Starvsfólkahondbókin, 1 dagur
- 17. nov. Brennidepilin á Innanhýsis húsavørðin, 2 dagar **NÝTT**

**Hava tit tørv á einum skeiðið innanhýsis á tykkara arbeiðsplássi** ella einum spennandi degi við kompetentum fyrilestrarhaldarum? Setið tykkum í samband við Ásu ella Anniku á tel. 322 355 og hoyr nærri hvat vit hava at bjóða.

**NB!**

Melda 3 til og spar

**20%**

Teknar tú teg til  
(einsamøll/mallur) áðrenn  
15/9-10 sparir  
tú eisini 20%

## Samansetingin av arbeiðsmarknaðinum, starvssetanarsáttmálar, setanartreytir, lønarspurningar, eftirlønarviðurskipti v.m.

### Inngangur til starvsfólkaløgfrøði

- Arbeiðs- og setanarrættur
- Almenni og privati arbeiðsmarknaðurin
- Sáttmálaskipanin og sáttmálaruttan fyri skipanina
- Rættarskipanin fyri arbeiðs- og starvsfólkamál

### Hvar finnur tú upplýsingar um lógir, reglur og seinasta nýggja innan starvsfólkaløgfrøðina?

- Lógir
- Annar lesnaður
- Heimasíður

### Ymisk sløg av setanum

- Serlig viðurskipti í almennum setanum
- Setanuttanfyrir sáttmálaskipanina
- Tíðaravmarkað setan, parttíðarsetan, vikarar v.m.

### At fáa fatur á og at seta starvsfólk

- Setanarsamrøðan. Hvat kanst tú spyrja um og hvørjum kanst tú

leita eftir?

- Lóg um setanarbrøv. Hvussu orðar tú ein rættan setanarsáttmála?
- Gjøgnumgongd av øllum punktunum í sáttmálanum

### Løn og starvsfólkaágóðar – um fleksiblar lønarpakkar og eftirløn

- Lønarpakin. Hvussu kann og skal lønarpakkin verða samansettur? Um insitamentløn, bónuðsskipanir, provisió, partabævalønir, frían bil, bruttoløn, aðrar lønarágóðar og eftirløn.
- Provisiós-lønt starvsfólk. Serlig viðurskipti við starvslok v.m.

### Stjórasáttmálar

- Serlig viðurskipti, sum skulu umhugsast í einum stjórasáttmála
- Nær er ein stjórasáttmáli fevndur av starvsmanalógini?

Heimalesing og sjálvbodnar uppgávur

## Fritíðarlógin, kappingaravmarkingar, tagnarskylda, immateriel rættindi v.m.

### Starvsfólkahandbókin

- Hvat skal vera við í starvsfólka-handbókini?
- Hvussu er hon við í avtalu-grundarlagnum?

### Fritíðarlógin

#### – hvussu eru reglurnar

- Innvinning av frítíð
- Soleiðis verður frítíðin hildin
- Fritíðarútgjald við starvslok

### Nær eigur ein kappingaravmarkandi treyt at verða brúkt?

- Hvat eigur at verða hugsað um í samband við nýtslu av kappingaravmarknadi treytum?
- Hvat er ein starvstreyt, og nær skal hon brúkast?

### Tagnarskylda og handfaring av yrkisloynidómum

- Tagnaðarskylda í setanarsáttmálum – hvussu umfatandi skal hon vera?

- Hvat sigur marknaðarføringslógin um vinnuloynidómar?
- Talufrælsið hjá almennum starvsfólkum og hvar er markið

### Reglur fyri nýtslu av t-posti, intra og interneti

- Hvussu skulu politikkir um nýtslu av t-posti, intra- og interneti, facebook o.a. vera?
- Hvussu langt kann arbeiðsgevarin fara í eftirlitinum av starvsfólkunum?

### Immateriel rættindi

- Upphavs-rættindalógin, lóg um uppfinningar hjá arbeiðstakarum v.m.
- Hvat skal standa í setanarsáttmálanum um hetta?

Heimalesing og sjálvbodnar uppgávur



## Skeiðleiðari: Sigmund Poulsen, advokatur

Sigmund Poulsen er advokatur og partnari í Advokatvirkinum. Hann er ein av teimum heilt fáu føroysku advokatunum, sum í dagliga starvi sínum hevur arbeiðs- og starvsfólkarrætt sum høvuðsgein. Hann er eisini ein av teimum føroysku advokatunum, sum hevur ført flest rættarmál um arbeiðs- og starvsfólkatrættur, bæði í Føroya rætti, Eystara landsrætti, Fasta Gerðarrætti og í øðrum gerðarrættum. Hann er rutineraður og kendur undirvisari í starvsfólkaviðurskiptum, og hann hevur tí stóra servitan og kennir hesi viðurskipti - galdandi frá øllum vinklum. Gleð teg til nakrar spennandi dagar við einum serfrøðingi, sum veit hvat hann tosar um.

## Arbeidsumhørvi, sjúkrafrævera, barnsburður, mismunur og uppsøgn av starvsfólki

### Arbeidsumhørvislógávan, sjúka v.m.

- Arbeidsumhørvislógávan
- Sjúka – rættindi og skyldur hjá sjúkrameldaðum starvsfólki og arbeiðsgevara teirra
- Samstarvstrupulleikar og handfaring av "truplum" starvsfólki
- Strongd, happing, depressiónir o.l.

### Uppsøgn av starvsfólki

- Uppsøgn – hvussu boðar tú starvsfólkinum frá og tryggjar, at fyrítøkan heldur galdandi lóg?
- Endurgjald og fráfaringaravtalur – hvørjar lógir og reglur eru galdandi?

### Matarsteðgur

### Mismunur

#### – barnsburðar og foreldrarfrøloyvi

- Diskriminátión og diskriminátiónsreglur
- Løgtingslóg um barsilsskipan og sáttmálaásetingar
- Hvørji rættindi hava mammur og pápar?

### Kravt samskipti við starvsfólkið

- Lógar- og sáttmálaásetingar um samstarvsnevndir, trygðarumboð o.l.
- Reglur um kunning og hoyring av starvsfólki og starvsfólkaumboðum

### Álitisfólk og onnur í álitisstørvum

- Álitisfólk, trygðarumboð v.m. – hvørji starvsfólk hava álitisstørv?
- Hvønn týðning hevur álitisstarvið fyri teirra setanarviðurskipti?
- Reglur um starvsfólkavaldrar nevndarlímir

### Útbúgvingin endar

- Útbúgvingarprógvi verður handað

### Tíðir á skeiðinum

Morgunmatur og skráseting kl. 08.30-09.00  
 Undirvísingin byrjar kl. 09.00  
 Matarsteðgur kl. 12.00  
 Undirvísingin endar kl. 16.00  
 Steðgir við kaffi/te o.ø. leskiligum eru bæði fyrrapart og seinnapart

## TAÐ PRAKTISKA

<b>Dagar:</b>	Mikudagin 02. november 2010 Mikudagin 24. november 2010 Mikudagin 15. desember 2010
<b>Klokkan:</b>	09.00 - 16.00. Morgunmatur og skráseting er millum kl. 08.30 og 09.00
<b>Kostnaður:</b>	kr. 15.999,00- + mvg. pr. luttakara.
<b>Íroknað:</b>	Skeið, skeiðtilfar, morgunmatur, frokost og kaffi í steðgunum
<b>NB!</b>	<b>Sami prísur sum í DK</b>
<b>Tilmelding:</b>	á <a href="http://www.synergi.fo">www.synergi.fo</a>
<b>Freist:</b>	<b>1. oktober 2010</b>
<b>Avsláttur:</b>	Tekna tit 3 samstundis, fáa tit 20 % í avsláttur. Teknar tú teg áðrenn 15. september 2010 sparir tú eisini 20% - so tað er at skunda tær at tekna teg;-)

### Treytir fyri frámelding

Møgulig frámelding skal verða skrivlig og hon skal stílast til Synergi og sendast til [synergi@synergi.fo](mailto:synergi@synergi.fo), ella faxast til 322 329.

Við frámelding verður roknað umsitingargjald á 10% av fullum skeiðsgjaldi fyri hvørja frámelding – tó í minsta lagi kr. 500,-.

Kemur frámeldingin seinni enn 30 dagar fyri skeiðsbyrjan verður roknað eitt gjald uppá 50% av fullum skeiðsgjaldi fyri hvørja frámelding. 21 dagar (ella seinni) fyri skeiðsbyrjan verður eingin afturgjalding. Um tær ikki ber til at vera við, so ert tú sjálvandi vælkomn at lata plássíð til ein starvsfelaga.

Fyrivarni verður tikið fyri prentvillum og møguligum broytingum í skránni. Avsláttir kunnu ikki kombineraast.

Hesin faldari er ein svanamerktur prentlutur.

